

Анализ опроса работодателей

Наименование ООП: 44.03.02 *Психолого-педагогическое образование* профиль (направленность): *Психология и педагогика в социальной сфере*.

Дата проведения исследования: 01.08.2024 – 01.09.2024.

Место: автономная некоммерческая образовательная организация высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Сибирский университет потребительской кооперации» (далее – СибУПК)

Цель исследования: провести экспресс-опрос руководителей организаций (предприятий) различных отраслей и сфер деятельности принимавших обучающихся СибУПК для прохождения практической подготовки в целях совершенствования подготовки обучающихся и выявления перспективных направлений развития связей с работодателями.

Методика исследования:

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ, имеет существенное значение при оценке качества подготовки студентов, так как именно они являются индустриальными партнерами вуза и будущими работодателями для выпускников. Анкетирование работодателей и их представителей выступает одним из средств комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в СибУПК.

Целью анкетирования является получения регулярной и достоверной информации от работодателей о качестве подготовки выпускников СибУПК и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и доступности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- выявление форм сотрудничества СибУПК с работодателями;
- изучение удовлетворённости работодателей знаний, умений и навыков выпускников СибУПК;
- исследование мнений работодателей о направлениях совершенствования подготовки выпускников СибУПК;

В анкетировании, проведенном с помощью сервиса Googleforms, принимали участие работодатели и их представители, участвующие в реализации образовательных

программ СибУПК. Анкеты заполнили 8 респондентов, которые работают в следующих организациях:

1. Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение «Родничок», Новосибирской области, р.п. Линево
2. Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №118», г. Барнаул
3. Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение Суздальский Детский сад «Солнышко», Новосибирской области, с. Суздалки
4. Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа п. Чернореченского», Новосибирской области, п. Чернореченский
5. Государственное казенное учреждение Новосибирской области «Центр социальной поддержки населения города Новосибирска», г. Новосибирск.
6. Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №135 «Речецветик», г. Новосибирска
7. Коммунальное государственное казенное предприятие «Культурно-досуговый центр «Горняк» района Алтай», Республики Казахстан, г. Алтай
8. Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение – основная общеобразовательная школа №10, Новосибирской области, г. Искитима

АНАЛИЗ

Таблица - Результаты анкетного опроса работодателей и их представители, участвующих в реализации образовательных программ автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Сибирский университет потребительской кооперации» (далее – СибУПК)

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
1. Выпускники какого уровня подготовки для Вас предпочтительны при приеме на работу?		
бакалавры	4	80,0
специалисты ВО	0	0,0
специалисты СПО	0	0,0
магистры	0	0,0
не имеет значения	1	20,0
ВСЕГО:	5	100,0
2. Обязательно ли выпускник вуза должен иметь опыт практической работы, прежде чем он придет устраиваться на работу в Вашу организацию?		
достаточно преддипломной практики в любой организации	3	60,0
необходимо прохождение преддипломной практики только в Вашей организации	0	0,0
необходим опыт работы по специальности не менее года	0	0,0
опыт не обязателен	2	40,0
ВСЕГО:	5	100
3. Выпускники каких направлений подготовки (специальностей) трудоустроены в Вашей организации (на предприятии)		
44.03.02 Психолого-педагогическое образование профиль (направленность): Психология и педагогика в социальной сфере	5	100,0
ВСЕГО:	5	100,0
4. Трудоустроены ли в Вашей организации (на предприятии) выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения?		
Да	0	0,0
Нет	5	100,0
ВСЕГО:	5	100,0
5. Проходят ли практику в Вашей организации (на предприятии) практику обучающиеся Университета?		
Да	5	100,0
Нет	0	0,0
ВСЕГО:	5	100,0
6. Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)?		
Полностью соответствуют (5 баллов)	3	60,0
В основном соответствуют (4 балла)	1	20,0
Частично соответствуют (3 балла)	1	20,0
Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0,0
ВСЕГО:	5	100,0

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
7. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?		
Полностью соответствуют (5 баллов)	4	80,0
В основном соответствуют (4 балла)	1	20,0
Частично соответствуют (3 балла)	0	0,0
Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0,0
ВСЕГО:	5	100,0
8. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?		
Полностью соответствуют (5 баллов)	3	60,0
В основном соответствуют (4 балла)	1	20,0
Частично соответствуют (3 балла)	1	20,0
Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0,0
ВСЕГО:	5	100,0
9. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников?		
Полностью соответствуют (5 баллов)	3	60,0
В основном соответствуют (4 балла)	2	40,0
Частично соответствуют (3 балла)	0	0,0
Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0,0
ВСЕГО:	5	100,0
10. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами?		
Полностью соответствуют (5 баллов)	2	40,0
В основном соответствуют (4 балла)	1	20,0
Частично соответствуют (3 балла)	2	40,0
Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0,0
ВСЕГО:	5	100,0
11. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?		
Полностью соответствуют (5 баллов)	4	80,0
В основном соответствуют (4 балла)	0	0,0
Частично соответствуют (3 балла)	1	20,0
Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0,0
ВСЕГО:	5	100,0
12. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников разработке и реализации проектов?		
Полностью соответствуют (5 баллов)	4	66,7
В основном соответствуют (4 балла)	2	33,3
Частично соответствуют (3 балла)	0	0,0
Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0,0
ВСЕГО:	5	100,0

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
13. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников самоорганизации и саморазвитию?		
Полностью соответствуют (5 баллов)	3	60,0
В основном соответствуют (4 балла)	1	20,0
Частично соответствуют (3 балла)	1	20,0
Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0,0
ВСЕГО:	5	100,0
14. Какие дополнительные знания и умения выпускников являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве:		
Коммуникабельность Английский язык Пунктуальность Умение брать ответственность за результат Развитый таймменеджмент Желание работать по специальности Применение теоретических знаний к работе Ответственность. Позитивное отношение Уверенность Работа с людьми		
15. Какое количество выпускников образовательной организации принято Вами на работу за последний год?		
Ни одного	1	20,0
от 1 до 5	4	80,0
от 6 до 10	0	0,0
до 11 до 15	0	0,0
более 15	0	0,0
ВСЕГО:	5	100,0
16. Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу?		
Да	4	80,0
Нет	1	20,0
ВСЕГО:	5	100,0
17. Желаете ли Вы развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией?		
Да, безусловно	4	80,0
Да, ограниченно	1	20,0
Нет	0	0,0
Другое...	0	0,0
ВСЕГО:	5	100,0

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
18. Если Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией, то в каких формах? (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятиях и др.)	3	15,0
Заключение соглашений о прохождении практики	5	25,0
Проведение совместных мероприятий	4	20,0
Организация стажировок обучающихся	5	25,0
Участие в профорientационных мероприятиях организации	3	15,0
Другое...	-	-
ВСЕГО:	20	
19. Укажите основные достоинства подготовки выпускников образовательной организации: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Соответствие профессиональному стандарту (при наличии)	4	15,4
Высокий уровень теоретической подготовки	5	19,2
Высокий уровень практической подготовки	3	11,5
Профессионализм	3	11,5
Готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации	3	11,5
Высокий уровень производственной дисциплины	2	7,7
Желание выпускников работать	3	11,5
Желание выпускников к саморазвитию и самоорганизации	3	11,5
Другое...	-	-
ВСЕГО:	26	
20. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников образовательной организации: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Несоответствие профессиональному стандарту (при наличии)	2	10,0
Низкий уровень теоретической подготовки	0	0,0
Недостаточный уровень практической подготовки	4	20,0
Отсутствие желания работать	5	25,0
Низкая производственная дисциплина	3	15,0
Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию	4	20,0

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
Низкий уровень общей профессиональной подготовки	2	10,0
Другое...	-	-
ВСЕГО:	20	
21. Какие изменения в образовательной программе необходимы, на Ваш взгляд, для повышения качества подготовки выпускников: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Индивидуализация образовательных траекторий обучающихся	3	10,7
Включение практикантов в производственный процесс	5	17,9
Регулярная организация экскурсий обучающихся в организации (на предприятия), соответствующие направлению подготовки (специальности)	8	28,6
Совмещение направлений подготовки (специальностей)	4	14,3
Улучшение материально-технической базы образовательной организации	2	7,1
Регулярное проведение курсов повышения квалификации профессорско-преподавательского состава	4	14,3
Актуализация образовательных программ в соответствии с новыми технологиями	2	7,1
Другое...	-	-
ВСЕГО:	28	
22. Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Знания новейших технологий	2	9,5
Знание законодательства	5	23,8
Знание иностранного языка	2	9,5
Умение проявлять инициативу на работе	4	19,0
Умение применять инновации в своей работе	3	14,3
Социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе)	5	23,8
ВСЕГО:	21	-

На основании анализа данных анкетирования работодателей, участвующих в реализации образовательной программы 44.03.02 «Психолого-педагогическое образование» (профиль «Психология и педагогика в социальной сфере») в СибУПК, сформулированы следующие выводы:

1. **Предпочтения в уровне подготовки и требования к опыту работы.** Для данного направления работодатели (учреждения образования и социальной сферы) демонстрируют выраженное предпочтение к выпускникам уровня бакалавриата (80,0%), что отражает кадровые потребности в специалистах-исполнителях. Для большинства респондентов (60,0%) достаточным требованием является опыт преддипломной практики, при этом 40,0% указывают на необязательность опыта, что может свидетельствовать о готовности работодателей инвестировать в дальнейшее профессиональное становление молодого специалиста на рабочем месте.
2. **Оценка соответствия компетенций и уровня подготовки.** Работодатели высоко оценивают соответствие компетенций выпускников профессиональным стандартам (80,0% ответов «полностью» и «в основном соответствуют»). Уровень теоретической подготовки удовлетворяет работодателей в 100% случаев (80,0% «полностью» и 20,0% «в основном»). Уровень практической подготовки оценивается несколько ниже, но все же положительно (80,0% положительных оценок). Наибольшие области для развития, согласно оценкам, лежат в сфере командной работы и лидерских качеств (только 60,0% положительных оценок, 40,0% — «частично соответствуют»).
3. **Трудоустройство и сотрудничество.** Большинство работодателей (80,0%) приняли на работу от 1 до 5 выпускников за последний год и намерены продолжать их трудоустраивать. Все опрошенные организации принимают студентов университета на практику. Абсолютное большинство (100%) выразило желание развивать деловые связи с вузом, в основном через заключение соглашений о практике (25,0%) и организацию стажировок (25,0%).
4. **Сильные и слабые стороны подготовки.** К основным достоинствам выпускников работодатели относят высокий уровень теоретической подготовки (19,2% от всех упоминаний), соответствие профессиональному стандарту (15,4%), а также готовность к быстрому реагированию, желание работать и развиваться (по 11,5%). Ключевыми недостатками признаны отсутствие мотивации к работе (25,0%), недостаточный уровень практической подготовки (20,0%), а также отсутствие желания к саморазвитию (20,0%).
5. **Рекомендации по совершенствованию подготовки.** Наиболее востребованными мерами со стороны работодателей являются регулярная организация экскурсий обучающихся в профильные организации (28,6%), включение практикантов в производственный процесс (17,9%), а также совмещение направлений подготовки и проведение курсов повышения квалификации ППС (по 14,3%). Наиболее важными профессиональными качествами выпускников работодатели считают знание законодательства (23,8%), социальные навыки (23,8%) и умение проявлять инициативу (19,0%).

Общий вывод. Работодатели учреждений образования и социальной сферы высоко оценивают теоретическую подготовку выпускников и их соответствие профессиональным стандартам, подтверждая их востребованность. Сотрудничество между университетом и

работодателями является устойчивым и перспективным. Однако результаты опроса выявляют критически важные проблемные зоны: **отсутствие у выпускников мотивации к работе по специальности** и **их недостаточная практическая готовность** к профессиональной деятельности. Это указывает на необходимость усиления не только практико-ориентированной составляющей (через экскурсии и вовлечение в производственный процесс), но и целенаправленной работы по **формированию профессиональной идентичности, ценностных ориентаций и мотивации** у студентов в процессе обучения. Реализация предложенных работодателями рекомендаций должна быть направлена на преодоление этого системного разрыва между полученным образованием и практической готовностью к профессиональной деятельности в социально-педагогической сфере.